



Concediul de odihnă al salariaților minori

Dreptul la concediu de odihnă

- Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare. Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective aplicabile, și se acordă proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic.
- Tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.
- Se ia în considerare vârsta pe care acești tineri au avut-o la 1 ianuarie din anul calendaristic respectiv.
- Pentru perioada de concediu de odihnă salariații beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent convenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă.
- Indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către angajator cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.
- Orice convenție prin care se renunță total sau în parte la dreptul la concediu de odihnă este interzisă.

Concediu pentru evenimente deosebite

În cazul unor evenimente familiale deosebite (căsătorie, nașterea unui copil, decesul soțului sau al unei rude până la gradul 2 al salariatului), salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă.

Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.