

Prevenirea și combaterea marginalizării sociale

Accesul la un loc de muncă

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are obligația de a realiza un acompaniament social personalizat pentru tinerii cu vârste între 16 și 25 de ani aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în scopul facilitării accesului lor la un loc de muncă. Aceștia au dreptul la consiliere profesională și mediere din partea personalului specializat al Agenției, prin întocmirea unui plan individual de mediere.

Contractul de solidaritate

- În scopul integrării sau reintegrării în muncă, tinerii între 16 și 25 de ani pot beneficia de plasare în muncă la un angajator avizat de Agenție, în baza unui contract de solidaritate.
- Contractul de solidaritate poate fi încheiat între tânărul beneficiar și Agenție pe o durată de până la 2 ani, dar nu mai puțin de un an.
- Termenul angajator nu exclude nici o entitate care, potrivit legislației în vigoare, are dreptul să încadreze în muncă personal. În baza contractului de solidaritate angajatorul, va încheia cu tânărul un contract individual de muncă pe durată determinată, egală cu cea a contractului de solidaritate.

Facilități pentru angajator

Angajatorii care încadrează tineri în condițiile unui contract de solidaritate, denumiți în continuare angajatori de inserție, vor încheia convenții cu Agenția prin care aceasta se angajează să ramburseze lunar salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu net pe economie, comunicat de Institutul Național de Statistică.

Dacă la data încetării contractului de solidaritate angajatorii de inserție angajează tineri, în condițiile unui contract de solidaritate, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată, aceștia beneficiază, în baza aceleiași convenții, de rambursarea lunară a unei sume, în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, pe care tânărul beneficiar ar fi primit-o dacă ar fi fost disponibilizat la acea dată. Suma se acordă angajatorului pe o perioadă de maximum 2 ani, până la împlinirea de către angajat a vârstei de 25 de ani.



Priorități în încheierea contractelor de solidaritate cu tinerii

În funcție de suma prevăzută în bugetul asigurărilor pentru șomaj, Agenția va încheia contracte de solidaritate cu tinerii, potrivit următoarelor priorități:

- a) tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copiilor (actul de identitate și dovada că provin din aceste centre);
- b) tineri singuri cu copii în întreținere (actul de identitate, declarație pe propria răspundere că sunt singuri cu copii în întreținere și certificate de naștere pentru copiii aflați în întreținere);
- c) tineri familiști cu copii în întreținere (actul de identitate, certificat de căsătorie și certificatele de naștere pentru copiii aflați în întreținere);
- d) tineri familiști fără copii în întreținere (actul de identitate și certificat de căsătorie);
- e) tineri familiști care au executat pedepse privative de libertate (actul de identitate, certificat de căsătorie și dovada din care să rezulte că au executat pedepse privative de libertate);
- f) alte categorii de tineri aflați în dificultate.

Persoana marginalizată social

Prin persoană marginalizată social se înțelege persoana care beneficiază de venit minim garantat sau face parte dintr-o familie beneficiară de venit minim garantat, în condițiile Legii nr. 416/2001, și se află în cel puțin două dintre următoarele situații:

- a) nu are loc de muncă;
- b) nu are locuință în proprietate sau în folosință;
- c) locuiește în condiții improprii;
- d) are unul sau mai mulți copii în întreținere sau face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere;
- e) este persoană vârstnică, fără susținători legali;
- f) este încadrată în categoria persoanelor cu handicap sau invaliditate;
- g) are în întreținere o persoană încadrată în categoria persoanelor cu handicap grav, accentuat ori invaliditate gradul I sau II;
- h) a executat o pedeapsă privativă de libertate.

Protecția persoanelor marginalizate social

- Serviciul public de asistență socială stabilește măsuri individuale în vederea prevenirii și combaterii marginalizării sociale a persoanelor și familiilor identificate conform unei metodologii



elaborate și aprobate de consiliile locale.

- Serviciul public de asistență socială întocmește situația privind persoanele și familiile marginalizate social, pe care o actualizează trimestrial, în cursul aplicării măsurilor de prevenire și combatere a marginalizării sociale.
- Pentru persoanele și familiile identificate, consiliile locale au obligația de a asigura, după caz, accesul la o locuință sau la serviciile publice de strictă necesitate, cum sunt: energie electrică, apă, gaze naturale, termoficare și altele asemenea. De asemenea, consiliile locale aprobă metodologia de stabilire a sumelor ce se acordă pentru suportarea unei părți din datoriile pe care persoanele și familiile marginalizate social le au la serviciile publice de strictă necesitate, precum și modul de decontare a acestora către furnizorii serviciilor, cu sau fără convenție.

Competența

Persoanele și familiile identificate potrivit metodologiei consiliilor locale se vor adresa primarului localității de domiciliu ori de reședință sau, după caz, al sectorului municipiului București, cu cerere însoțită de documente justificative, prin care solicită acoperirea unei părți din datoriile pe care le au față de furnizorii de servicii publice de strictă necesitate.

Primarii dispun verificarea situației ce rezultă din documentele justificative prezentate, prin anchetă socială.